



郴州市理工职业技术学院

Chen zhou shi li gong zhi ye ji shu xue xiao

2024

教育质量年度报告

2025 年 01 月

附件 4

内容真实性责任声明

学校对 郴州市理工职业技术学校 职业教育质量报告
(2024 年度) 及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。
特此声明。

单位名称 (盖章):

法定代表人 (签名):

2025 年 2 月



Handwritten signature of the legal representative.

2024 年度中等职业学校质量报告发布情况表

填表单位（公章）：郴州市理工职业技术学校 填表时间：2025 年 2 月 17 日

序号	学校名称	学校类型	发布时间	发布形式及网址	备注
1	郴州市理工职业技术学校	其他学校	2025 年 2 月 17 日	官网： http://czlg.hnedu123.com/112/441.htm 1	

郴州市理工职业技术学校 2024 年度职业教育质量报告

前 言

2024 年度，郴州市理工职业技术学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述和重要讲话重要指示批示精神，认真贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，对标对表郴州市委市政府、郴州市教育局决策部署和职业教育工作重点，统筹推进了学校安全稳定和高质量发展。

为面向社会宣传学校办学理念和办学成果，全面展示学校风采风貌和办学特色，主动接受社会监督，推进学校高质量发展，根据湖南省教育厅《关于做好湖南省职业教育质量报告（2024 年度）编制、发布和报送工作的通知》要求，从人才培养、服务贡献、文化传承、国际合作、产教融合、发展保障、面临挑战等七个部分编制了《郴州市理工职业技术学校 2024 年度职业教育质量年度报告》。

本报告编制严格依据省市教育行政部门的通知要求，按照各科室职能职责明确的分工，面向社会各界、用人单位、学生及家长、教职员工积极开展问卷调查，综合相关数据、素材，由分管领导审核后，再由行政办公室统一撰写，现编制成册并予以发布。

郴州市理工职业技术学校

2025 年 1 月 17 日

目 录

总体概述.....	1
1. 人才培养.....	7
1.1 突出“党建+”引领.....	7
1.1.1 切实加强党组织对学校工作的全面领导.....	8
1.1.2 认真开展党纪学习教育.....	10
1.1.3 深化师德师风建设.....	10
1.1.4 营造良好宣传舆论氛围.....	10
1.1.5 认真履行依法治校责任.....	10
1.2 落实立德树人根本任务.....	10
1.2.1 大力弘扬社会主义核心价值观.....	10
1.2.2 德育工作实效.....	11
1.2.3 抓好班主任队伍管理.....	15
1.2.4 构建社会、家庭、学校协同育人机制.....	15
1.2.5 加强后进生管理.....	15
1.2.6 一日常规管理.....	15
1.2.7 名班主任工作室.....	16
1.3 教学管理.....	16
1.3.1 教学教学计划.....	16
1.3.2 教材管理制度.....	16
1.3.3 人才培养方案.....	16

1.3.4 考试考核.....	17
1.3.5 教学诊改.....	17
1.3.6 听课评教.....	17
1.3.7 教研教改.....	18
1.3.8 教学方式与手段.....	18
1.3.9 教师队伍管理.....	18
1.3.10 教育经费保障.....	19
1.3.11 特色专业体系建设.....	19
1.4 落实安全生产责任.....	19
1.4.1 强化组织领导，提高安全 workstation 位.....	19
1.4.2 落实落细职责职能，守好安全工作底线.....	20
1.4.3 深入开展安全主题教育.....	21
1.4.4 注重家校共建、属地共建.....	22
1.4.5 注重心理健康教育.....	22
1.5 就业质量.....	23
1.5.1 毕业生就业率.....	23
1.5.2 注重对口就业质量.....	23
1.5.3 产教融合区域发展.....	23
1.6 教育质量.....	23
1.6.1 抓实常规管理提质量.....	23
1.6.2 抓“赛”事提质量.....	24
1.6.3 抓教研教改提质量.....	24
1.6.4 抓师资建设提质量.....	24
1.6.5 抓对口升学提质量.....	24

2. 服务贡献.....	24
2.1 提供有力人才支撑.....	25
2.2 服务乡村振兴工作.....	25
2.3 服务全市中小学生社会实践教育.....	26
2.4 助力经济社会发展.....	26
2.5 助力服务旅发大会.....	26
2.6 支援灾后重建.....	26
3. 文化传承.....	26
3.1 加强校风学风建设.....	26
3.2 深化文明标兵校园建设成果.....	26
3.3 师德师风建设.....	27
3.4 建设“书香校园”.....	28
3.5 传承红色教育和志愿服务精神.....	28
3.6 行业企业文化交流.....	28
3.7 优化校园文化建设.....	28
4. 国际合作.....	29
5. 产教融合.....	29
5.1 完善岗位实习制度.....	29
5.2 毕业生就业质量.....	29
5.3 1+X 证书制度试点.....	29
5.4 校企（产教）合作.....	29
6. 发展保障.....	30
6.1 学校综合治理.....	30
6.1.1 依法设置财务管理机构.....	30

6.1.2 严格预算编制.....	30
6.1.3 收费项目办理收费许可，实行收费公示.....	30
6.1.4 建立完善学校财务内部控制制度.....	30
6.1.5 专项资金绩效目标.....	30
6.2 安全保障.....	30
6.2.1 资产管理制度健全.....	30
6.2.2 校园环境.....	31
6.2.3 食品安全.....	31
6.2.4 安全体制机制.....	31
6.3 国家及地方政策落实.....	32
7. 面临挑战.....	32
7.1 办学条件硬件相对滞后.....	32
7.2 产教融合不够深入.....	32
7.3 “双师型”教师人数偏低.....	33

总体概述

郴州市理工职业技术学校是由郴州市人民政府主办的公办公益性全日制普通中等职业学校，属郴州市直正处级全额拨款事业法人单位，归口郴州市教育局管理。

2024 年度，学校全面贯彻落实党的二十届二中、三中全会和全国教育大会精神，认真贯彻党的教育方针，持续深化职业教育体系建设，全面深化教育教学综合改革，统筹安全生产与高质量发展两个大局，确保了学校政治大局安全稳定，促进了学校新的发展，为中国式郴州现代化建设提供了有力人才支撑，向党组织和人民群众交上了一份满意答卷。

一、基本情况

学校占地面积 165 亩，人员编制 91 个(含实践基地 5 个)，学校内设机构 8 个，分别为办公室、组织人事科（纪检监察室）、教务科、学生（保卫）科、总务科、招生就业培训科、财务科、郴州市示范性综合实践基地。学校在编在岗教职工 84 名，其中有专任教师 71 人。教职工中具有中、高级专业技术职称（职务）教师 59 名，其中：具有高级专业技术职务（职称）33 人、中级专业技术职务（职称）26 人。学校开设了电子应用技术、平面设计、旅游服务与管理（与郴州职业技术学院“3+2”五年制中高职衔接专业班）、电子商务、会计事务和数字媒体技术应用等专业 6 个，现有全日制在校中职学生 1317 人。



图 1 学校鸟瞰图

2024 年，学校认真贯彻落实市委市政府决策部署，突出党建示范引领，维护大局安全稳定，着力固本强基提质，凝心聚力促进发展，向党组织和师生交上了一份满意答卷。

二、2024 年度主要工作成效

（一）突出“党建+”引领，积极营造良好教育生态。学校党委充分发挥了党组织把方向、谋大局、作决策、促发展作用，积极营造风清气正的政治生态和教育生态。1. 切实加强党组织对学校的全面领导，贯彻落实党的民主集中制和“三重一大”事项集体决策制度。严格执行“第一议题”制度，及时跟进学习总书记最新重要讲话重要指示重要批示精神，认真落实

“三会一课”制度，深入开展郴州市教育系统教师分队到校宣讲“党的路线、方针、政策下基层”活动，党委会会议集体研究学校党的建设及各项重大事项 30 余项；持续深入开展“走找想促”活动，上报调研课题 12 个；开展党委理论学习中心组学习 11 次，扎实开展“一月一课一片一实践”主题党日活动 6 次。扎实开展“四下基层”、持续开展“走找想促”活动，组织党员及建党积极分子赴湘西自治州党校十八洞分校“全国精准扶贫首倡地”开展学习教育。向市教育局党委上报困难党员 3 人，开展党内关怀对象 1 人，慰问困难职工 4 名；培养建党积极分子 3 名，确定建党发展对象 2 名，发展新党员 2 名；公开招聘新教师 3 名，新晋中级职称教师 5 名，工勤人员晋级 2 名；充分发挥了党组织把方向、谋大局、作决策、促发展作用。

2. 认真开展党纪学习教育。

按照中央省委市委的统一部署，精心制定党纪学习教育实施方案，开展“学纪、知纪、明纪、守纪”“六大纪律”专题学习，组织专题交流研讨 3 次，组织开展党纪学习教育集体学习 4 次，警示教育大会 2 次，74 名教职工完成《领导干部廉政警示教育暨廉洁文化教育学习》专栏学习，进一步增强了学校党员干部“政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力”。

3. 开展“建设清廉校园 净化教育生态”以案促改专项活动。

出台了《郴州市理工职业技术学校“建设清廉校园 净化教育生态”以案促改专项活动实施方案》，组织学习了新

修订的《中国共产党纪律处分条例》《新时代中小学教师职业行为十项准则》，学校的政治生态和教育生态不断优化。

4. 深化师德师风建设，加强警示教育。组织全体教职工收看阳光护蕾、失守的家风、家声等警示教育专题片，84 名教职工签订了廉洁从教工作责任状；组织教师参加师德师风集中学习，开展“清廉家风”书画比赛、“清廉文化”手抄报展评等活动。**5. 营造良好舆论氛围。**学校微信公众号推送图文并茂文章 38 篇，学校没有发生造成影响的舆情事件。**6. 认真履行依法治校责任。**组织学习《宪法》《中华人民共和国教育法》《未成年人保护法》、《安全生产法》《教师职业道德规范》《家庭教育促进法》等，依法治校能力进一步增强。

（二）主动服务全市大局，积极贡献职教力量。围绕实现“三高四新”美好蓝图、深入推进“六大新行动”、全面彰显“七个新担当”，锚定发展目标，主动服务大局，为加快郴州高质量发展提供有力人才支撑。2024 年我校毕业生就业率达到 98.8%，其中对口就业率为 70.5%（含升学学生），本地就业率 30.5%。2024 年上期安排学生岗位实习共 349 人，完成了 4 个县的高素质农民培训任务。实践基地携手郴州地震局助力第八届湖南省防震减灾科普讲解大赛郴州选拔赛圆满完成；助力郴州市消防大队开展了郴州市乡镇（企业）专职消防队应急业务培训。

（三）深化教育教学改革，努力提升人才培养质量。强化教师政治理论学习、教育教学业务培训，整体提升教师政治业务综合素质，着力培养一支有情怀、懂理论、知实践、善服务的优秀教师队伍。抓实“教、学、管、研、督、评”环节。注重特色育人，突出特色发展，深化教改教研，加强对课程设计、教学教管、考试评价综合督导。教师参加（或者指导学生）省级、省级技能比赛获得一等奖1个、二等奖3个、三等奖20余项。学生参加全市中小學生电脑制作比赛荣获微视频微动漫赛项一等奖1个，电脑艺术设计赛项一等奖3个、二等奖3个，积极推动书香校园建设，申报了“楚怡读写营”基地。

（四）落实立德树人根本任务，促进学生健康发展、全面发展。抓好新时代思政课体系建设，深入巩固清廉学校、文明校园、平安校园和师德师风建设成果，营造风清气正教育生态，奋力在办好人民满意教育的事业中彰显新担当、展现新气象、贡献新作为，为学校高质量发展提供坚强的政治思想保障。“文明风采”活动丰富多彩，学校继续保持全市文明标兵校园荣誉称号，我校学生被授予省级“三好学生”1人、市级“三好学生”2人、市级优秀学生干部1人、市级优秀实习生1人，平面17班评为市级优秀班集体。

（五）扛牢安全生产责任，校园及周边安全稳定。切实担负安全工作主体责任，落实“一岗双责”。严守安全底线，

加强安全防范宣传教育，强化人防、物防、技防“三防”措施，要注重心理健康教育。充分发挥学校的协同育人主导作用，引导家长切实履行家庭教育主体责任，强化家庭是第一个课堂、家长是第一任老师的责任意识，为学生健康成长和全面发展提供保障。全面提升学校安全管理工作水平，聘请校外法治和安全副校长，推动法治教育进课堂，学校成功申报湖南省依法治校示范校，申报了郴州市“11+1”依法治校先进单位。

年度质量报告

1 人才培养

1.1 突出“党建+”引领

坚持把政治建设作为首要政治任务，切实履行管党治党主体责任，强化思想理论武装，推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材进课堂进头脑。积极营造学校良好政治生态、教育生态。

1.1.1 切实加强党组织对学校工作的全面领导。贯彻落实党组织领导下的校长负责制、党的民主集中制和“三重一大”事项集体决策制度。严格执行“第一议题”制度，及时跟进学习总书记最新重要讲话重要指示重要批示精神，认真落实“三会一课”制度，深入开展郴州市教育系统教师分队到校宣讲“党的路线、方针、政策下基层”活动，党委会会议集体研究学校党的建设及各项重大事项 30 余项；持续深入开展“走找想促”活动，上报调研课题 12 个；开展党委理论学习中心组学习 11 次，扎实开展“一月一课一片一实践”主题党日活动 6 次。扎实开展“四下基层”、持续开展“走找想促”活动，组织党员及建党积极分子赴湘西自治州党校十八洞分校“全国精准扶贫首倡地”开展学习教育。向市教育局党委上报困难党员 3 人，开展党内关怀对象 1 人，慰问困难职工 4 名；培养建党积极分子 3 名，确定建党发展

对象 2 名，发展新党员 2 名；公开招聘新教师 3 名，新晋中级职称教师 5 名，工勤人员晋级 2 名；充分发挥了党组织把方向、谋大局、作决策、促发展作用。



图 2 郴州市教育系统教师分队到校宣讲“党的路线、方针、政策下基层”活动



图 3 赴湘西自治州党校十八洞分校开展学习教育



图 4 赴湘西自治州党校十八洞分校开展学习教育

1.1.2 认真开展党纪学习教育。按照中央省委市委的统一部署，精心制定党纪学习教育实施方案，开展“学纪、知纪、明纪、守纪”“六大纪律”专题学习，组织专题交流研讨3次，组织开展党纪学习教育集体学习4次，警示教育大会2次，84名教职工完成《领导干部廉政警示教育暨廉洁文化教育学习》专栏学习，进一步增强了学校党员干部“政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力”。

1.1.3 深化师德师风建设。组织全体教职工收看阳光护蕾、失守的家风、家声等警示教育专题片，84名教职工签订了廉洁从教工作责任状；组织教师参加师德师风集中学习，开展“清廉家风”书画比赛、“清廉文化”手抄报展评等活动。

1.1.4 营造良好宣传舆论氛围。学校微信公众号推送图文并茂文章38篇，学校没有发生造成影响的舆情事件。

1.1.5 认真履行依法治理责任。组织学习《宪法》《中华人民共和国教育法》《未成年人保护法》、《安全生产法》《教师职业道德规范》《家庭教育促进法》等，依法治校能力进一步增强。

1.2 落实立德树人根本任务

1.2.1 大力弘扬社会主义核心价值观，蔚成了良好的校风学风和作风。学校全面落实立德树人根本任务，党委成立了学校德育工作领导小组，党委书记担任小组组长，党委成

员及科室主要负责人为成员，积极研究德育工作内容，针对学校近年来生源素质下降，学生学习目的不明确，有许多不良行为习惯，对学校新时期德育工作提出了新的挑战；面对挑战，学校积极探索德育工作新思路，不断改进学校德育工作的方法，努力提高德育工作的效率。完善了《郴州市理工职业技术学校德育工作方案》和《郴州市理工职业技术学校学生德育工作计划》，以中学生日常行为规范教育为抓手，以学生的日常行为规范教育为基础，加强对学生的思想道德、行为规范和礼仪常规教育，坚持突出重点，注重实效地开展德育工作，围绕校园文化建设，积极开展各类主题教育活动，使学生学会做人，学会求知，学会生活，学会劳动，学会健体，学会审美，努力培养举止文明、日常礼仪、品德优良、心理健康且富有创新精神的一代新人。

1.2.2 积极推进“文明风采”“楚怡”读书行动“开学第一课”“扣好第一粒扣子”“技能强国 强国有我”“奋进新征程·建功新时代”“传承红色基因”故事分享会、师德师风建设等专项专题教育活动，提高德育工作实效。通过“助旅发会 青春志愿行 学雷锋 创新风”、通过“缅怀革命先烈 传承红色基因清明祭英烈”、“文明风采班级男子篮球赛”、“新团员入团仪式”、“新生军训动员大会”、“新生军训表彰大会”“呵护心灵 向阳而生师生心理健康讲座”等德育主题宣讲，共向学生宣讲 9000 余人次。



图 5



图 6



图 7



图 8



图 9



图 10

1.2.3 抓好班主任队伍管理。适时召开班主任工作会议，与班主任老师一起探讨学校德育工作的方法，布置每月的工作重点和主题教育活动，及时反馈、处理班级中发现的问题。并不断完善班主任岗位职责，工作条例考核、奖励制度，做好班主任工作的月查，加强班主任工作的过程化管理，并把班主任工作的实绩作为晋升、评优、发津贴的重要依据。2024 年参加郴州市中职学校班主任业务能力比赛取得优异成绩。

1.2.4 构建社会、家庭、学校协同育人机制。德育工作离不开社会、家庭的配合，为此学校积极构建社区、家庭、学校德育工作网络。通过网络及时传达学校中心工作，各项主要活动，教育教学成果，指导家教工作等等，畅通了学校、学生、家长有效交流平台。

1.2.5 加强后进生管理。注重做好品德差生的帮教转化工作。一年来，各班都能结合本班实际，做好品德差生的帮教转化工作，建立帮教档案，并制定了具体的帮教措施，记载好帮教情况，努力做到用爱心去关怀他们，用耐心去感化他们，尽量把一些苗头性问题消灭于萌芽状态之中。班主任做了大量的工作，对重点的问题学生“一对一”个别谈心，对本校的后进生、单亲家庭子女进行排队摸底，落实结对帮教师 and 措施，增强教育转化的责任感。

1.2.6 聘请教官 4 名，与学生科（保卫科）、班主任、

学团会齐抓共管强化学生“一日常规”教育管理。全年共表彰文明寝室 100 余个；文明班级 80 个，学生好人好事、劳动教育加分 600 余人次。

1.2.7 建立了名班主任工作室。由年轻班主任担纲，组成 3-5 名班主任构成学校名班主任工作室，积极开展新时代立德树人、学生教育管理的研讨。

1.3 教学管理

1.3.1 教学教学计划。制订了学期及学年工作计划，各教研组制订了教研组教学计划。学期课程计划与安排以教学任务书的形式，安排课程和授课教师、并编写校历和总课表。授课记录及考勤做到班级有《教学日志》，教务科有教师授课查堂登记表。教师座谈会和学生座谈会，每次会议有具体主题，有措施，有成效，有各种会议记录。

1.3.2 教材管理制度，严格按市教育局要求订购教材，教材账目清楚，有订、发教材明细表，过期教材清理登记表。规范业务档案管理，有教学文书档案、教学业务档案、教师业务档案和学生学业档案。

1.3.3 人才培养方案。一是开设的专业全部为市级以上教育行政部门认定的合格专业，开设专业有电子技术应用、旅游服务与管理、平面设计、电子商务、数字媒体技术应用专业。二是课程建设形成以职业岗位和职业能力为本位的能力递进专业课程体系（见专业人才培养方案）。三是制定了

郴州市理工学校课程建设计划。“Premier 数字影音剪辑技巧”已申报省级优质精品课程。有学期学年总课表，制定了各专业课程教学大纲和实训大纲，学期有授课计划、实训计划及实习计划齐全。四是教学过程（环节）备课、授课、实训和辅导答疑等教学环节管理规范；按教育部规定开设了《心理健康》、《就业指导》《体育与健康》《劳动技能与劳动教育》等选修课。根据专业特点积极开展了第二课堂活动，做到有活动计划、总结及实施过程等原始资料。

1.3.4 考试考核。坚持考试与考核相结合，平时成绩与期末考试、小考成绩相结合的评价模式改革，每学期有试卷、学生成绩册。有技能抽查有关资料。

1.3.5 教学诊改。教学诊改工作按部、省教育行政部门文件要求，制订了教学诊改实施方案。并按实施方案开展教学诊改工作。对教学责任事故处理调查及时，制订了教学责任事故处理办法，对教学责任事故处理调查及时，定性处理准确。教学质量监控工作中、期末进行常规检查，有分析、总结和反馈，有详细记录和检查记录，并对部分专项教学检查进行了通报。

1.3.6 听课评教。专任教师按学校要求每学期听课不少于5节，主管副校长、教务主任、教研组长及督导室人员听课每期不少于10节，有专门听课评课单及记载。学生评教方面期中、期末教务处组织全体学生对科任教师上课情况

进行民意测评并将考评结果纳入教师年度考核，有统计结果、评教情况和反馈。

1.3.7 教研教改。活动有计划、有总结、有考勤、有记录，教育科学课题明确了课题研究管理部门，制定了课题研究管理制度。

1.3.8 教学方式与手段。学校教室均配备了多媒体教学一体机设备，专业教学多采用先进教学方式利用信息技术手段和数字化仿真软件辅助教学。观摩课、公开课与优质课开展了校级观摩课、公开课、优质课活动，取得了较好的效果。

1.3.9 教师队伍管理。教师配备按师生比 1：10 配备教师。专任教师（不含实验实习指导教师）本科以上学历达到 100%、高级职称达到 49.25%， “双师型”（具有教师资格证，并取得本专业中级以上技术职称或职业资格）教师达到 35%以上，有教师资格证的达到 90%以上。专业教师队伍稳定，身心健康，师德高尚，教学、实践能力强，并积极参加国家、省市级的各项培训，市级骨干教师 2 名。教师聘用制订了《郴州市理工学校绩效工资实施办法》，教师执行聘用管理制度，外聘老师签订了聘用协议。

教师培养与培训每年度有教师培训计划，按照计划派出教师参加国家级、省级培训、市级培训。教师考核制定了教师教学质量考核办法，有详细的教师年度考核资料和学期考核资

料，绩效工资考核实施办法能充分调动教师积极性，方案体现了多劳多酬，倾斜一线教师的原则。

1.3.10 教育经费保障。学校实习实训、体育设施、信息化教学等设备基本能满足教学需要，学校开设的电子电工、旅游、计算机专业均有2个以上校外实习基地，生均计算机台数能满足教学需要且超过规定台数，学校每年确保了教学经费投入，实训实习设备购置，图书资料，报刊杂志征订费等，学生实习实训、体育器材添置费，仪器设备维修等各种费用全校均有预算并能落实到位，执行情况良好，同时加大了师资培训和教研教改费用及精品特色专业建设方面建设的专项经费的拨付力度。

1.3.11 特色专业体系建设。学校制定了“郴州市中等职业学校重点专业建设方案”，并确定电子技术应用和计算机平面设计专业为重点建设专业，有重点专业建设计划。

1.4 落实安全生产责任

学校认真贯彻“以人为本，生命至上”理念，落实市委市政府、学校党委关于安全生产工作决策部署，深入推进平安校园建设，确保了学校安全稳定，全年实现“零事故”工作目标，为促进学校高质量发展营造了良好的综治环境，学校的安全生产和综合治理工作获得市教育系统优秀荣誉称号。

1.4.1 强化组织领导，提高安全 workstation 位。安全生产责

任重于泰山。学校成立了由主要负责人任组长、党委班子成员任副组长、各科室主要负责人为成员的安全生产与应急处置工作领导小组，落实安全生产主体责任和“一岗双责”，将平安校园建设与学校职业教育重点工作一体推进、一体考核，全校上下牢固树立了安全生产、安全负责的思想理念，扛牢了安全责任，为校园安全工作筑牢了政治组织思想工作基础。

1.4.2 落实落细职责职能，守好安全工作底线。1. 加强人防、技防、物防保障，落实“三防”措施。一是加强“人防”。配齐配强安全保卫力量。配优校内保卫科专职工作人员4名，明确人员责任分工。配足了安保人员4名，强化了门卫安全培训与管理，24小时不离人离岗。成立了10余名表现优秀的学生组成校园治安安全巡逻队，对校园重点部位、重点场所进行巡逻巡查，及时发现排查处置各类安全隐患。二是强化“技防”。安全保卫人员积极参加市委市政府、市安委和市教育局等组织的安全工作培训、建立校园安全网络管理平台、优化安全工作人员知识结构，提高安全保卫工作人员的政治和业务素质。三是优化“物防”。校园安装治安探头300余个，安全监管无“死角”，开通“校园安全一键通”，加强监控室建设管理、数据保存6个月以上。2. 层层落实安全责任和安全管理制。结合教育教学管理服务岗位工作实际，学校主要领导与各科室主要负责人层层签订安全

工作责任书，由保卫科负责细化分解落实安全工作具体责任，全过程抓好督促落实，做到日日有安排、月月有调度、季季有小结，建立安全工作台账，制定安全问题清单，建立了领导干部联系科室、班级安全教育管理制度，及时排查解决安全排查隐患和问题。完善《学校领导带班值班制度》《平安校园建设方案》以及安全工作、消防及自然灾害防范应急安全演练、安全教育管理应急处置等各项规章制度 13 项，做到事事有人管，件件有响应。

1.4.3 深入开展安全主题教育。全年开展普法、安全主题宣传教育、心理健康教育、“宪法宣传周”等主题活动 13 个。主要有：开展好“入学第一课”“扣好人生第一粒扣子”“安全第一课”“心理健康教育”消防安全等专题教育，引导学生珍爱生命，牢固树立安全底线，增强自我防范和保护意识；开展“法制副校长”讲安全、普法宣传教育 4 次（堂），引导师生学法守法，依法维护自身的正当权利，守护自身人生财产安全；开展交通安全教育，引导学生遵守交通法规，不驾驶、不乘坐不合法不符安全标准的交通工具；开展防毒防诈骗。预防诈骗、防范非法集资（套路贷、校园贷、高利贷）、不参与网络借贷和网络赌博，不向他人出借、出租、出售个人银行卡、手机卡和个人身份信息。严防涉毒犯罪行为，防范毒品危害；开展防范溺水事故主题宣传教育 6 次（主要集中在夏季及秋季），教育引导严禁下河、水库或其它危

险水域游泳嬉戏游玩), 严防溺水事故; 开展消防安全演练 4 次, 教育学生注意用电用火及电器安全, 不接触使用危化物品等; 开展饮食健康和心理健康主题教育 6 次, 教育引导學生饮食起居有规律, 避免吃得过多、过杂和暴饮暴食, 以防病从口入。不完全统计, 全校 29 个教学班、1317 名学生全覆盖参加学校组织开展的以上 10 余项安全主题教育活动。

1.4.4 注重家校共建、属地共建。筑牢安全防线。除学校领导实行 24 小时带班值班制度外, 在每周双休日, 学生离校回家, 要有学生和家长向班主任报平安; 节假日放假, 学校重点向家长和学生发放安全工作提示; 寒假、暑假通过《告家长一封信》向学生和家长明确对学生假期的教育管理安全提示要求。日常安全工作, 积极争取飞天山政府、桥口公安派出所的支持, 在新生开学、学生放假及报到入学人员高峰期, 在学校主要道路、大门口开展值班巡逻, 主动化解校园周边安全隐患。

1.4.5 注重心理健康教育。强化重点排查, 加强关心关爱。学校对经济困难学生、重大疾病、家庭出现重大变故学生、心理障碍学生、危困学生的进行帮扶帮教, 全年开展对以上学生帮扶帮教、谈心谈话教育 200 余人次, 强化学生心理健康教育, 开展专项宣传讲座 6 次, 参与学生 1300 余人次。每学期组织保卫科、学生科、教官联合开展突击检查收缴“危禁”用品各 2 次以上, 以及时消除安全隐患, 做到防

范于未然。

1.5 就业质量

1.5.1 毕业生就业率。2024 届毕业生就业率 98.5%，其中对口就业率为 70.6%，毕业生实现优质就业，试用期月平均工资 2800 元以上。

1.5.2 注重对口就业质量。落实市级领导对口联系驻郴（郴州高新区）用工计划，安排学生岗位实习 900 余人次；积极引导毕业生在本地就业 115 人，为缓解企业（公司）用工难问题作出了积极贡献，得到市领导充分肯定。

1.5.3 产教融合区域发展。服务全市大局，推进区域产教融合，助力经济社会发展。助力湖南省旅游发展大会在郴州召开，安排志愿服务师生 300 余人次。

1.6 教育质量

紧密把握重点，推进教育高质量发展。深刻把握新时代职业教育体系建设发展重点，强基础补短板，全面推进高质量发展。

1.6.1 抓实常规管理提质量。对照省教育厅、市委市政府教育督导“两项视导”和德育专项督导任务要求，合理调整优化专业设置，研究制定中长期专业调整优化实施方案，完善《教师教学工作质量考核办法》《学生学业成绩管理办法》《教研组管理办法》《教材征订管理办法》《实验实训室管理制度》《录播室管理办法》《学校“双师型”教师队伍建

设方案》《郴州市理工职业技术学校教育质量督导实施方案》等制度 10 余项，组织公开示范课 12 次，开展听课评教 30 余余次，2024 年市级专业技能抽查合格率 95%，省级公共基础课普测合格率 100%。

1.6.2 抓“赛”事提质量。组织学校教师和学生积极参加省级、市级技能大赛，积极推动书香校园建设，申报了“楚怡读写营”基地。积极承办郴州市数字媒体专业技能市赛活动，积极参加郴州市职业教育联盟，办学成果在《新湖南》《华声在线》《郴州理工学校公众号》等媒体推介典型经验 20 余篇。

1.6.3 抓教研教改提质量。成功申报省级“楚怡”教师创新团队 1 个，推荐评选市级骨干教师 2 名，刘宗昌、尹丽梅成功申报“湖南省中职学校教育教学改革”课题 2 个。组织师生“面对面教学交流会”3 次，开展“学生心理健康手抄报比赛”“英语知识竞赛”等活动 6 次。

1.6.4 抓师资建设提质量。2023 年教师参加国培 37 人次，省培 3 人次，市培 39 人次，网络研修 70 人次。

1.6.5 抓对口升学提质量。与郴州职业技术学院合作开办“3+2”中高职贯通的旅游服务与管理专业，招生 100 名；组织毕业生参加高职院校单招升学考试，升学率达 76.5%。

2. 服务贡献

2.1 围绕实现“三高四新”美好蓝图、深入推进“六大新行动”、全面彰显“七个新担当”，锚定发展目标，主动服务大局，为加快郴州高质量发展提供有力人才支撑。2024年我校毕业生就业率达到98.8%，其中对口就业率为70.5%（含升学学生），本地就业率30.5%。2024年上期安排学生岗位实习共349人，完成了4个县的高素质农民培训任务。实践基地携手郴州地震局助力第八届湖南省防震减灾科普讲解大赛郴州选拔赛圆满完成；助力郴州市消防大队开展了郴州市乡镇（企业）专职消防队应急业务培训。

2.2 服务乡村振兴工作。学校党委书记李少锋到乡村振兴联系点龙海村调研2次，校长曹劲松到龙海村调研1次，副校长谢志刚调研4次。确保帮扶资金5万元及时到位，支持村里产业发展，建强产业，壮大集体经济。争取国家教育强国资金78万元和480万元，分别对中小学校学生宿舍进行改造和新建教学楼一栋（在建）。今年村集体经济收入突破47.88万元，与去年32.93万元同比增涨45.39%。利用学校特有优势积极培养村农技人才，为村烟农培训一次。充分利用好“832”平台，加大对村里土特产宣传销售，学校教职工工会花费25800元共购买村土茶油516斤，促使村民增收，积极支持村长者食堂各项工作，确保长者老有所养，老有所医，学校工作队队员免费为长者理发，共同提升长者获得感幸福感。

2.3 服务全市中小学生社会实践教育。承接郴州市在校中小学校学生开展实践教育活动 5000 余人次。

2.4 助力经济社会发展。落实市级领导对口联系驻郴（郴州高新区）用工计划，安排学生岗位实习 900 余人次。积极引导毕业生在本地就业 115 人，为缓解企业（公司）用工难问题作出了积极贡献，得到市领导充分肯定。

2.5 助力服务旅发大会。郴州市旅游发展大会安排志愿服务师生 200 余人次。

2.6 支援灾后重建。支援资兴市“7·26”特大暴雨灾害重建，对口支援乡村学校建设，捐助教育教学用品，价值 5 万元以上。

3. 文化传承

3.1 加强校风学风建设。加强职业学校校风学风建设，贯彻实施职业教育法、教师法，提升学校综合治理水平，坚持以严格规范引领学风、严谨教风带动学风、优良作风促校风学风建设的工作思路，以问题为导向，进一步建立健全工作责任体系，加强行为规范养成教育，强化价值引领，创新学生管理模式，落实落细服务举措，有效提升学生综合素质，推动师生面貌焕然一新、学校治理水平显著提升，培养有理想信念、有优良品德、有过硬本领、有责任担当的中职学生。

3.2 深化文明标兵校园建设成果。深化巩固文明标兵校园创建成果，一是对照思想道德教育好、领导班子建设好、

教师队伍建设好、活动阵地建设好、校园文化建设好、校园环境建设好的要求，不断巩固深化文明创建成果，继续保持“郴州市文明标兵校园”荣誉称号。持续深入开展与曹家坪社区文明共建，落实文明共建责任任务，为巩固深化全国文明城市创建成果作出新贡献。二是对照《郴州市 2024 年巩固国家卫生城市成果工作方案》要求，将爱国卫生工作纳入学校党委重要议事议程，成立工作专班，明确工作职责，落实各项工作任务，开展爱国卫生运动及师生健康宣传教育，加强校园食品及饮用水检测，强化校园卫生保洁，促进师生健康发展。深化全国文明城市创建成果，学校与曹家坪社区文明共建志愿服务活动 120 人次，参加社区“周末卫生日”活动。巩固市级文明标兵校园创建和未成年人思想道德建设成果，组织“我们的节日”“开学第一课”“扣好第一粒扣子”等主题教育活动 16 项。注册湖南省志愿者 112 人，师生参加校内外志愿者服务活动 1000 余人次。

3.3 师德师风建设。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，聚焦全员、全方位、全过程师德师风养成，进一步丰富师德师风建设内容，持续整治师德师风突出问题，大力弘扬高尚师德，引导广大教师以德立身、以德立学、以德施教、以德育德，自觉承担传播知识、传播思想、传播真理的历史使命，争做“四有”好教师。开展“建设清廉校园 净化教育生态”以案促改、师德师风建设、“家庭助廉 团

圆圆”主题、清理违规收受红包礼金、“奋进新征程·建功新时代”和“分享红色故事·传承红色基因”故事分享会、“楚怡”读书行动等专项活动 12 项。党建促团建发展新团员 50 名，表彰优秀共青团员 22 名、先进团支部 5 个。

3.4 建设“书香校园”。组织开展全校性以班为单位的“楚怡”读书活动 20 余期，传承湖南职业教育的“楚怡”“工匠”精神。开展校园“草地”读书活动 5 期，参与师生 1300 余人。开展全校老师每人捐书活动，为各班级装书架一个共 36 架。

3.5 传承红色教育和志愿服务精神。通过“我的韶山行”“学雷锋 创新风”“缅怀革命先烈 传承红色基因清明祭英烈”“文明风采趣味运动会”“新团员入团仪式”、“新生军训动员大会”、“新生军训表彰大会”“呵护心灵 向阳而生师生心理健康讲座”等德育主题宣讲，共向学生宣讲 9000 人次。

3.6 行业企业文化交流。先后受邀参加了全国“首届研学实践教育管理者高峰论坛”“第五届全国校外实践教育基地（营地）经验交流会”“湖南省教育学会劳动教育研究专业委员会成立大会”“郴州市研学实践资源宣推会”等，探讨实践基地发展新路径，推动实践教育发展新征程。

3.7 优化校园文化建设。校园内建设彩绘文化墙、宣传墙、宣传栏，教室、宿舍、绿化带等处布宣传展板 200 余

块。学校建有雕塑（社会主义核心价值观、一切为了学生、立德树人等）、标识体现郴州创建文明城市，反映地域文化、校史和专业特色、校园文化特色等内涵。

4. 国际合作

5. 产教融合

5.1 完善岗位实习制度。严格遵守教育部等八部门印发的《职业学校学生实习管理规定》，认真完成实习报备程序，无违反《职业学校学生实习管理规定》现象。各专业顶岗实习大纲、计划健全，跟踪监管与考核评价机制健全，落实学生实习责任保险、信息通报等安全制度，学生顶岗实习岗位与所学专业的岗位群或就业岗位方向基本对口。

5.2 毕业生就业质量。建立学生就业指导、毕业生就业档案、毕业生就业跟踪调查表，毕业生当年就业率 98.5%，对口就业率、毕业生评价满意率 90%以上。

5.3 1+X 证书制度试点。学校积极探索实践“学历证书+若干职业技能等级证书”制度。有计算机类的职业技能等级标准，发放了问卷调查表，教师了解 1+X 证书制度。

5.4 校企（产教）合作。积极加入郴州市职业教育联盟、是郴州市职业教育联盟成员单位。积极推进人才培养模式改革，学校对接温德姆大酒店、郴州炬神电子公司、郴州金煌装饰有限公司开展了校企合作、工学结合人才培养模式，职业教育融合产教、行业发展，建立实习实训产教融合基地

20 余个。

6. 发展保障

6.1 学校综合治理

6.1.1 依法设置财务管理机构。会计人员岗位责任制、会计科目使用、会计凭证填制、会计账簿登记、会计报表编制、会计档案管理、会计交接办理等基础工作规范。财务、会计制度健全、执行严格。

6.1.2 严格预算编制。够科学合理，预算执行规范，预算决算编制真实。

6.1.3 收费项目办理收费许可，实行收费公示。没有反映有乱收费行为。学校各项费用支出有符合制度规定、审批严格，实行收支两条线管理。学生资助管理制度健全、管理严格，无违规行为。学校项目建设资金及其它专用资金，管理制度健全，专款专用、专账管理。

6.1.4 建立完善学校财务内部控制制度。会计记录控制、资产保护控制、预算控制、财务风险控制等处于有效可控状态的。依法依规进行公示。

6.1.5 专项资金绩效目标。明确、具体、可考核；绩效评价方法规范，绩效报告合格，绩效考评结果反馈应用到预算管理改进和安排以后年度预算。

6.2 安全保障

6.2.1 资产管理制度健全。建立学校资产台账，资源

配置基本合理。学校物资采购制度和采购程序公开、公平、透明、规范。定期盘点资产，折旧报废及时，资产账、卡、物相符，借用手续完善，财产保管（保养）、维护（维修）得当。

6.2.2 校园环境。校园绿化面积达到 70%以上；校园卫生每天清扫、干净整洁；校园内车辆摆放规范；校园内无散放家禽、教学区内无摆摊设点。教室、实训场地、餐厅、宿舍、卫生间等公共场所干净整洁。校园内明显设置禁烟或无烟区标志，打造无烟校园。

6.2.3 食品安全。食堂从业人员持健康证上岗；落实食品留样制度、食品采购索证制度，炊具、餐具及厨房、餐厅定期消毒制度，从业人员定期体检制度。没有出现群体饮食卫生事件。倡导文明公约，反对浪费，杜绝高消费，无浪费食物行为，就餐次序文明。

6.2.4 安全体制机制。完善管理制度、大型活动有工作方案。落实了“一岗双责”安全责任制，与市教育局签订了安全责任状。定期排查安全隐患，学校水电、消防、食品等领域的安全设施无安全隐患；制定实施实习实训、大型活动、网络信息等环节的工作方案及管理制度，加强人防、技防、物防措施，强调安全及明确安全措施。学校建立人防、物防、技防“三防一体”安全防范系统，制定方案、制度、文件，安全防范系统无漏洞。学校室内外建筑、设施设备符

合国家标准要求的。定期开展对师生定期开展安全教育；组织师生开展紧急疏散演练；定期开展安全检查、排查安全隐患。制订了校园暴力及敲诈勒索事件处理应急预案、学生意外伤害事故处理应急预案、大型群体活动安全事故防范和处理预案、体育活动伤害事故处理应急预案、实训实习安全事故处理应急预案、火灾事故处理应急预案、突发自然灾害（雷击、洪灾、雪灾等）事件应急预案、盗窃案件应急预案、楼梯间拥挤踩踏事故防控应急预案、房屋设施安全事故应急预案、停电应急处理预案、学生急性伤病防控处置预案、食物中毒事件处理应急预案、传染性疾病预防预案等应急处置预案，预案做到科学、可行、处置得当。

6.3 国家及地方政策落实

全校有 1299 名学生享受免学费政策，262 名学生享受国家助学金每人每学期 1000 元，会计事务 4 班李卓儒同学获得国家奖学金 6000 元，20 名学生获校级奖（助）学金每人每期 1000 元。

7. 面临挑战

7.1 办学条件硬件相对滞后。学校的综合实训楼、学生公寓楼、职业培训综合楼等条件有待改善，大多为上世纪 90 年代建设的，其防震抗震面积和功能布局都不适应现代职业教育的办学教学要求。

7.2 产教融合不够深入。加快内涵式建设、促进学校

高质量发展方面还需下大力气。在结合学校实际深入研究我市优先发展教育和郴州现代职业教育发展战略精神，探索校企合作、产教融合发展新途径，建立人才培养质量监控机制，优化郴州市中等职业学校重点专业建设方案、教学诊改实施方案等方面还要下工夫。

7.3 “双师型”教师人数偏低。专任教师 71 名，其中“双师型”教师只有 12 名。